



Kulturudvikling

- Hvordan kan du som leder være med til at forandre kulturen, og hvad skal du have øje for, når du gør det?

Som leder har du en afgørende rolle i at forme og udvikle kulturen på din arbejdsplads. Alligevel kan der indimellem opstå en opgivenesshed, når det gælder det at arbejde med kultur.

Det er ikke til at komme udenom, at kulturen er afgørende for, hvordan kerneopgaven bliver løst såvel som for trivslen på arbejdspladsen – og når kulturen er udfordret og ikke er hensigtsmæssig, handler det om at få øje på, hvordan man som leder rent faktisk kan være med til at udvikle kulturen. Vi ved – ligesom ved alle andre forandringer – at strategiske små adfærdsforandringer i hverdagen gør en kulturel forskel.

På dette fyraftensmøde sætter vi spot på, hvordan du tager ledelse af kulturudvikling, og hvad der er vigtigt at have for øje, når du gør det.

**"Sådan har det
altid været...
Kulturen sidder i
væggene, så vi kan
alligevel ikke gøre
noget ved det."**

Hvornår og hvor

Den 22. maj 2024 kl. 17.00-19.30
KaffeFair
Strandvejen 19
9000 Aalborg

Pris og tilmelding

300,00 kr. ekskl. moms pr. deltager
Prisen inkluderer let forplejning.

Tilmelding: www.clavis.dk/events
Udfyld og indsend formularen under
eventbeskrivelsen.

Som deltager får du indsigt i og konkrete input til

- Hvordan kan en udfordret kultur se ud?
- Hvad er vigtigt at have for øje, hvis jeg ønsker at forandre kulturen på min arbejdsplads?
- Hvordan kan jeg aktivt og konkret gå til kulturarbejdet?

Derudover satser vi på en hyggelig og givende aften, hvor du vil møde andre ledere i et inspirerende rum. Du er også velkommen til at invitere dit ledelsesteam med og bruge aftenen som et fælles fagligt indspark.

Om fyraftensmødet

Værterne for aftenen er erhvervspsykologerne **Laura Krogh Christensen** og **Benedikte Øster Enstrøm**. **Lene Houkjær Nørgaard**, leder for plejecenterområdet i Brønderslev Kommune, gør os også selskab og vil sætte nogle ord på egne erfaringer med at skabe gode forhold for, at den psykologiske tryghed kan vokse i kulturen.

Fyraftensmødet vil være levende med dialogiske oplæg og praksisnære eksempler i samspil mellem oplægsholdere og deltagere. Der vil undervejs være tid til dialog, refleksion og kobling til eget ledelsesunivers – og naturligvis tid til spørgsmål.

Målgruppe

Ledere fra offentlige og private organisationer, der arbejder med eller er nysgerrige på kultur.

Tilmeld dig allerede i dag på www.clavis.dk/events

Din tilmelding er bindende, og der er et begrænset antal pladser.

Oplægsholdere



Benedikte Øster Enstrøm er psykolog med speciale inden for det erhvervspsykologiske felt og konsulent hos Clavis Erhvervspsykologi. Benedikte arbejder med en bred palette af udviklingsforløb samt sparringer med ledere og medarbejdere. Benedikte har i sit arbejde med kulturudvikling et særligt fokus på socialpsykologiske aspekter og dynamikker, der både kan være med til at udfordre og understøtte udviklende og bæredygtige kulturer.



Laura Krogh Christensen er en erfaren erhvervspsykolog med en stor passion for at undersøge, udrede og arbejde med kultur og sociale dynamikker – dette i forbindelse med store udviklingsforløb for hele organisationen, i ledergruppeudvikling såvel som i konflikthåndtering. Med omhyggelig opmærksomhed og erfaring, understøtter og guider hun organisationer og le-delse gennem kulturel kompleksitet af relationer og dynamikker, så de kan opbygge en hensigtsmæssig og psykologisk tryk kultur.