

"Vi får aldrig tid til at nå det."

"Nu kan jeg ikke mere!"

"Det kan vi da ikke byde dem?!"

"Nogen må da gøre noget - det her er ikke i orden"

"Jeg river hovedet af ham, næste gang han brokker sig."

"Jeg synes virkelig, jeg har prøvet ALT. Det kan ikke være mit ansvar alene?"

"Men vi kan jo alligevel ikke gøre noget - de gør jo bare, som det passer dem."

"Måske jeg bare ikke er god nok?"

Ældreområdet: Hvordan leder man medarbejdere i afmagt?

Ældreområdet i Danmark er i disse år under et stort pres. Det mærkes, føles og opleves i særdeleshed af dem, der står helt inde i maskinrummet; medarbejderne. Manglende hænder, flere ældre og en øget kompleksitet i opgaveløsningen skaber frustrationer, og det øger risikoen for afmagt, som i forvejen ofte kan ramme os, når vi arbejder med andre mennesker.

Afmagten har mange forskellige ansigter og kan bl.a. risikere at ende i hårdt sprogbrug over for borgeren, manglende udførelse af vigtige plejeopgaver, forråelse, konflikt, opgivenhed og udbændthed hos medarbejderne. Det er derfor afgørende vigtigt, at du som leder har blik for, hvordan og hvornår afmagten kan komme i spil, og hvordan du kan hjælpe dine medarbejdere med at håndtere den hensigtsmæssigt, når den rammer.

Hvad er afmagt?

Hvordan får vi øje på afmagten?

Hvad kan vi som ledere gøre, når afmagten opstår?

Hvornår og hvor

Den 21. november 2023 kl. 17.00-19.30

Alfred og Kamille

Sverigesgade 16 - Hus 10

5000 Odense

Pris og tilmelding

250,00 kr. ekskl. moms. pr. møde

Prisen inkluderer let forplejning.

Tilmelding: www.clavis.dk/events

Udfyld og indsend formularen under eventbeskrivelsen.

Bliv klogere på afmagten

Clavis Erhvervspsykologi inviterer til en faglig fyraften med titlen "Hvordan leder man medarbejdere i afmagt?". Her vil vi give dig som leder en dybere forståelse af afmagt som begreb og psykologisk tilstand. Vi vil tale om den afmagt, der særligt opstår i arbejdet med mennesker, og vi vil komme med konkrete input til og perspektiver på, hvordan man ledelsesmæssigt kan forholde sig til og handle, når medarbejdere – og en selv som leder - rammes og udfordres af afmægtigheden.

Aftenen vil være en blanding af oplæg fra aftenens værter samt drøftelser med andre ledere, der også oplever medarbejdere i afmagt – og som også selv kan blive ramt af afmagt i lederrollen.

Program

- Velkomst
- **Når afmagten tager over – årsager, reaktioner og konsekvenser:** Input v/ Clavis Erhvervspsykologi og drøftelser på tværs blandt aftenens deltagere
- Let forplejning – vi serverer snacks og drikkevarer
- **At tage magt over afmagten – ledelsesperspektiver på håndteringen af afmagt:** Input v/ Clavis Erhvervspsykologi og drøftelser på tværs blandt aftenens deltagere
- Afrunding på aftenen

Tilmeld dig allerede i dag på www.clavis.dk/events

Din tilmelding er bindende,
og der er et begrænset antal pladser til fyraftensmødet.

Aftenens værter



Annie Bjørnsig er cand.psych. med speciale inden for det erhvervspsykologiske felt og konsulent i Clavis Erhvervspsykologi. Annie arbejder med en bred palette af udviklingsforløb, blandt andet i form af coaching og sparring af ledere og medarbejdere – individuelt såvel som i grupper. Annie er særligt fokuseret på udviklingen af stærke og bæredygtige samarbejdsrelationer og -kulturer. Hun arbejder i den forbindelse med de psykologiske mekanismer og dynamikker, der påvirker os i arbejdslivet.



Anna Kirstine Spanggaard Jespersen er cand.psych. med speciale i arbejds- og organisationspsykologi. Hun arbejder som erhvervspsykolog i Clavis Erhvervspsykologi, hvor hun arbejder med organisatoriske forandringsprocesser samt udvikling af ledere og lederteams. Hun hjælper ledere og medarbejdere med at navigere og skabe handlekraft i organisatorisk kompleksitet, så de kan lykkes med kerneopgaven. Anna Kirstine har fokus på, hvad det kræver af lederens personlige lederskab at navigere i kompleksitet og er i den forbindelse optaget af mod, tvivl, handlekraft og afmagt.